

La posibilidad de encontrar un empleo se reduce un 94,5% en el último año

Se derrumban las perspectivas de contratación ante la dificultad para formar un Gobierno estable en España, según las empresas del IBEX 35

- Todos los indicadores del ICH (Índice de Capital Humano) han descendido con respecto al último trimestre de 2015. Los que peor se comportan son la “Situación económica”, que empeora en un 106%, y la “Posibilidad de encontrar empleo”, que se reduce en un 94,5%.
- Los dos asuntos que causan más preocupación a las direcciones de Recursos Humanos de las mayores empresas españolas son la “Relación entre sindicatos y patronal” y la “Economía española”. Las Expectativas son bastante pesimistas en ambos casos.
- Hay tres retos fundamentales para los departamentos de RR. HH.: en primer lugar se mantiene “Gestionar el cambio y alinear la cultura”. Le sigue “Gestionar el talento”, reto clave durante todo el año 2016 y mantener el compromiso y la motivación de los profesionales se coloca en una posición de máxima relevancia.
- El ICH, elaborado por [PeopleMatters](#); la revista Capital Humano, del grupo Wolters Kluwer; y el Club de *Benchmarking* de RR. HH. del IE Business School, mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del IBEX 35.

Madrid, 27 de septiembre de 2016.- La incertidumbre política en que se encuentra España desde el 20D, unida a la modesta recuperación de la eurozona, ha producido el desplome del ICH (Índice de Capital Humano) durante 2016, alcanzando ratios que lo relegan a la situación que vivía el país en 2013.

Todos los indicadores del ICH han descendido de forma relevante con respecto al último trimestre de 2015. Los que peor se comportan son la “Situación económica”, que empeora en un 106%, y la “Posibilidad de encontrar empleo”, que se reduce en un 94,5%.

El ICH es un barómetro elaborado por [PeopleMatters](#), consultora especializada en Gestión de Personas; la revista Capital Humano, del grupo Wolters Kluwer; y el Club de *Benchmarking* de RR. HH. de IE Business School, que mide trimestralmente la evolución y tendencia de la gestión de personas entre las empresas del IBEX 35.

Expectativas para el final de año

Dentro de este panorama, las expectativas sobre el cierre de 2016, según la información que han facilitado las mayores empresas españolas, son también negativas y apuntan a:

- “Situación económica”: la visión de las empresas grandes se coloca en un anticipo de recesión; en el tercer trimestre de 2016 lo cifraban en una bajada del 128% (con respecto a junio) y las expectativas aún redundan más en la caída para el próximo trimestre y vaticinan un cierre de ejercicio en valores negativos, algo que no sucedía desde 2013.
- “Posibilidad de encontrar empleo”: según las empresas del IBEX, se hundieron las perspectivas de contratación. La caída en el último trimestre ha sido del 88,3% con un acumulado anual del 94,5%.
- “Inversión en formación”: un 70,9% de caída desde el año pasado, aunque con expectativas de crecer muy ligadas a la necesidad que ven las empresas de cuidar el talento y la motivación de sus profesionales.
- “Importancia estratégica de la gestión de personas”: aumenta y despegaba claramente entre todos los aspectos que conforman el ICH.

Por otro lado, aparte de la marcha de la economía, los dos asuntos que causan más preocupación a las direcciones de Recursos Humanos de las mayores empresas españolas siguen siendo la “Relación entre sindicatos y patronal” y los “Costes laborales”. Las Expectativas son bastante pesimistas en ambos casos.

Retos clave de la función de RR. HH.

Los retos identificados como prioritarios para los próximos meses por las direcciones de Recursos Humanos de las empresas del IBEX son:

- “Gestionar el cambio y alinear la cultura”, señalado por un 45% de las empresas y considerada la máxima prioridad.
- “Gestionar el talento”, reto clave durante todo el año 2016 para las direcciones de Recursos Humanos.
- La tercera posición la ocupa la “Motivación y el compromiso de los profesionales”.

*“El presente ejercicio se mantiene en una situación de estancamiento que no termina de despegar. Los valores positivos del ICH en años anteriores, especialmente 2015, parecen demasiado lejanos y la desaceleración económica podría agravar los logros alcanzados. La incertidumbre sobre la formación de Gobierno afecta significativamente a la visión de las Direcciones de RRHH del IBEX 35, que empeora trimestre tras trimestre, con el agravante de que una nueva repetición de las elecciones empieza a cobrar fuerza. En este contexto es evidente que las expectativas sobre la economía y sobre las relaciones entre empresas, Administración y agentes sociales sean peores -indica **Cristina Hebrero**, directora de*

PeopleMatters-. *Adicionalmente a la situación de incertidumbre, las compañías están afrontando importantes y complejos retos en la gestión de su capital humano como la digitalización y los cambios tecnológicos disruptivos, los nuevos entornos de trabajo o la gestión internacional del talento. La necesaria estabilidad que todavía podría llegar a final de año contribuiría a que las compañías continúen su senda de crecimiento con el apoyo de una gestión estratégica de los recursos humanos”.*

Sobre PeopleMatters

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: www.peplematters.com

Información de prensa de PeopleMatters

Soledad Gamerman PeopleMatters. Tel. 917810680 soledad.gamerman@peplematters.com